

Coordinateur Social H/F

Paris 17e – 75 CDI

Les missions du poste

Nous misons sur la proximité de notre organisation et proposons des solutions sur mesure pour répondre aux besoins de nos résidents et aux enjeux des territoires, en collaboration étroite avec nos partenaires.

Sous la responsabilité des directeurs/directrices des FJT, le ou la coordinateur/trice participe à la mise en oeuvre des contrats de projet signés avec la CAF de Paris, soutient les Chargés de vie résidentielle pour la résolution des cas complexes, assiste les directeurs/directrices des 3 FJT dans les recherches de subventions (Subvention Ville, financement ASE, demandes de subvention d'investissement CAF, ...) et le partenariat relevant du champ socio-éducatif, des activités socio-éducatives et au soutien technique auprès des CVR (Chargé de Vie Résidentielle) qui interviennent sur les FJT.

En soutien des directeurs de FJT, il/elle veille à la mise en oeuvre et de l'application des outils de la loi 2002-2 dont il/elle assure la remise à niveau :

- Le projet d'établissement et le projet éducatif,
- Le titre d'occupation
- Le projet personnalisé individuel,
- Le règlement de fonctionnement,
- Le livret d'accueil
- La charte des droits et libertés (un médiateur)
- Le CVS (Conseil de Vie Sociale).

Il/elle participe, en collaboration avec les directeurs de FJT et la responsable des politiques sociales, aux évaluations externes des résidences

En soutien des directeurs de FJT, il/elle participe à la mise en oeuvre des contrats de projets CAF et à leur renouvellement.

Ses missions sont :

- Accompagnement socio-éducatif
- Apporte un support technique à l'équipe socio-éducative dans la mise en oeuvre des actions,
- Soutient les CVR dans la mise en oeuvre et le suivi des projets personnalisés des personnes accueillies et à la mise en oeuvre des actions d'animation,
- Participe, à la demande du directeur, aux entretiens de préadmission des situations complexes, à leur présentation en commission d'attribution et à leur suivi.
- Participe au développement de l'accueil des jeunes ASE en développant le partenariat avec le service éducatif des jeunes majeurs,
- Coanime avec le directeur d'établissement les réunions socio-éducatives avec la construction des ordres du jour et la rédaction de comptes-rendus,
- Coconstruit avec les équipes (DR+CVR) les ordres du jour du CVS et participe à sa coanimation,
- Contribue au développement de partenariats sociaux de proximité,
- Veille à la bonne communication avec les partenaires de l'action sociale.

- Accompagnement des socio-éducatives

- Participe à l'accueil et à la formation des nouveaux CVR,
- Participe aux GAP (Groupe d'Analyse des Pratiques),
- Participe à l'élaboration du plan de formation des CVR,
- Participe au recrutement et renforce l'équipe socio-éducative en cas d'absence d'un CVR,
- Met en place et pilote les partenariats avec les centres de formation pour accueillir des stagiaires (TISF, diététicienne, CEF, alternant, ...).

- Animation du projet socio-éducatif

- Accompagne les changements d'organisation issus des renouvellements d'agrément et des évaluations
- Organise et/ou participe aux réunions avec les différents partenaires du projet socio-éducatif (réunion CAF / URHAJ / UNAFO / autres FJT...),
- Recueille auprès des CVR les statistiques et les indicateurs et les transmet au directeur,
- Participe à la rédaction des rapports d'activité (partie socio-éducative)
- Gère sous la responsabilité du directeur le budget annuel socio-éducatif par la mise en place d'un tableau de suivi),
- S'appuie sur les services transversaux (Responsable des Politiques Sociales),
- Participe aux plans d'actions HENEO sur l'évolution des procédures concernant les FJT,
- Assure une veille sociale (veille réglementaire, loi 2002-2, ...)

- Gestion des outils

- Met à jour et fait évoluer les procédures inhérentes aux FJT (pratiques professionnelles, outils, accompagnement individuel et collectif),
- Fait évoluer les outils de la loi 2002, le logiciel SIHAJ et est garant de l'utilisation du fichier S:/.

Notre entreprise est engagée dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, de la diversité culturelle et de l'égalité hommes-femmes.

Le profil recherché

Titulaire d'un diplôme d'État de niveau Bac +3 en travail social, vous justifiez d'une expérience professionnelle confirmée d'au moins 10 ans auprès de publics en situation d'exclusion, auprès d'un public jeune en insertion ou au sein d'un FJT.

Vous maîtrisez le cadre réglementaire du secteur social, notamment le Code de l'action sociale et des familles, ainsi que l'accompagnement socio-éducatif des équipes, l'analyse des besoins et la conduite de projets éducatifs.

Doté(e) d'excellentes capacités relationnelles et rédactionnelles, vous faites preuve de rigueur, d'organisation, d'éthique et d'un fort esprit d'équipe. Votre sens de l'initiative, votre capacité de synthèse, votre maîtrise des outils informatiques et votre attachement à l'équité vous permettent de soutenir efficacement les équipes dans leurs missions quotidiennes et de contribuer activement au développement des projets et des pratiques professionnelles.

Avantages

- 11,5 RTT par an
- Remboursement des titres de transport à 75%
- PEE/PERCO
- Intéressement/Participation
- Mutuelle et Prévoyance (prise en charge à 82% par l'employeur)
- Indemnités nourritures et prime segur incluses dans le salaire

Bienvenue chez Hénéo

Qui sommes-nous ?

Hénéo est une filiale de la RIVP dédiée à la gestion de résidences, comptant plus de 5 300 logements, à Paris et en première couronne.

Notre société accueille et accompagne chaque année environ 2 500 nouveaux résidents.

Pour être un tremplin dans le parcours de vie de nos résidents, Hénéo, acteur francilien du logement accompagné, développe et gère des résidences de qualité, adaptées à la diversité des publics accueillis.

Nous nous mobilisons pour offrir un accompagnement personnalisé et un environnement résidentiel créateur de liens sociaux, grâce à nos équipes engagées et professionnelles.

Les avantages

Remboursement des titres de transport à 75%

Accord Télétravail

Participation - Intéressement

PEE - PERCO

Mutuelle et Prévoyance : prise en charge à 82% par l'employeur

Lien pour voir l'annonce et postuler : <https://www.hellowork.com/fr-fr/emplois/84149696.html>